

人權政策

慧友電子為善盡企業社會責任，保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並遵循國際人權公約：「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」，尊重國際公認之基本人權，依據前述規範，制定人權政策宣言。

慧友電子人權政策宣言如下：

1. 提供員工符合公平合理的薪資條件。
2. 依據國家一切勞動法令，不僱用童工、禁止強迫勞動。
3. 禁止就業歧視，人人有權享受平等保護，不受任何歧視。
4. 免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。
5. 尊重員工的基本人權保障，提供多元溝通機制，確保和諧雙贏的勞資關係。
6. 關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查，積極舉辦健康管理講座；提供多元化活動，拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

落實方針如下：

1. 禁止強迫勞動：不用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。
2. 禁用童工：公司聘僱皆為 18 歲以上之成年人，未有聘僱童工之情事。
3. 安全健康工作環境：每半年實施作業環境監測，以保障同仁免於作業環境中物理性及化學性的危害，使暴露濃度符合法令標準。
4. 職安宣導：健康促進宣導、勞工安全衛生暨消防安全訓練、急救人員訓練。
5. 設有兩性平等之「性騷擾防治申訴」管道。
6. 提供完善之年度健康檢查。