

職場平等與多元文化

本公司遵循社會相關法令，尊重社會不同成員之差異，積極創造自由、多元、平等與彼此尊重的職場工作環境，重視每一位同仁，讓每位成員都能展現最佳的工作狀態，相互包容差異及價值觀，將平等與多元文化理念深植於企業中，達成企業永續經營的目標。

落實方針：

1. 性別工作平等：本公司禁止歧視、欺凌、騷擾、誹謗等不當行為，致力於落實性別工作平等的職場環境，對公司成員不因年齡、性別或性傾向、種族而有差別待遇，本公司 112 年落實工作性平，晉用女性員工占全體員工比為 52%。
2. 性騷擾保護措施：本公司嚴禁性騷擾，杜絕職場不當行為之發生，設有相關申訴機制，依工作場所性騷擾防治措施等規定，採取適當措施。
3. 打造多元與包容文化：本公司秉持政府相關法規及國際人權規範，重視與尊重每位成員，鼓勵員工參與內外部多元化有益活動，打造多元與包容之優質友善工作環境。
4. 雇用身心障礙者：本公司提供身心障礙者就業機會，並依法定額雇用身心障礙者 1 名及原住民工作者 2 人。